

DOI: DOI: 10.52897/TMS-2026-02-03



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

Теоретико-методологический семинар ИПРЭ РАН

**Подходы к оценке кадровой составляющей достижения  
технологического лидерства  
Российской Федерации  
(на примере субъектов СЗФО РФ)**

2 марта 2026

ст.н.с., к.э.н. Леонтьева Анна Николаевна

*Доклад подготовлен в рамках темы ФНИ «Новые условия и факторы социально-экологического развития регионов России в условиях цифровой трансформации экономики и общества» FMGS-2024-0002*

Рецензент: к.э.н., доц. А.К. Нещерет

# Нормативная база федерального уровня

Указ Президента РФ от 07.05.2024 N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

- а) сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- б) реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности;
- в) комфортная и безопасная среда для жизни;
- г) экологическое благополучие;
- д) устойчивая и динамичная экономика;
- е) технологическое лидерство;**
- ж) цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

"Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года" (утв. Правительством РФ)

- Группы рисков по технологическому лидерству:
1. Долгосрочный вызов, связанный с качеством планирования и достаточностью финансирования сложных технологических проектов импортозамещения.
  2. Вызовы, **связанные с обеспечением кадрами**, сохранением зазоров между научной и производственной деятельностью.

Федеральный закон от 28.06.2014 N 172-ФЗ (ред. от 13.07.2024) "О стратегическом планировании в Российской Федерации"

Национальный проект - документ стратегического планирования, содержащий комплекс планируемых мероприятий, направленных на получение уникальных результатов в условиях временных и ресурсных ограничений и обеспечивающих достижение национальных целей развития Российской Федерации и их целевых показателей, определенных Президентом Российской Федерации, а также иных общественно значимых результатов, задач и их показателей по решениям Президента Российской Федерации, уполномоченного Президентом Российской Федерации координационного органа

**Статья 27. Национальные проекты**



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

Импортозамещение

- Экономическая стратегия и промышленная политика государства, направленная на замещение товаров зарубежного производства отечественными аналогами

Технологический суверенитет

- Установление национального контроля над критическими и сквозными технологиями, развитие отечественных линий разработки и производства

Технологическое лидерство

- Достижение превосходства отечественной высокотехнологичной продукции над зарубежными аналогами



# Составляющие технологического лидерства

## Финансовая

- Финансовое обеспечение проектов технологического лидерства до 2030 года составит порядка 3 трлн рублей, из них непосредственно на науку и технологии 380 млрд. рублей

## Производственно-технологическая

- Промышленные парки, индустриальные парки, промышленные кластеры, технопарки, центры коллективного пользования, особые экономические зоны технико-внедренческого типа и пр.

## Институциональная

- Нормативно-правовая база (Указы Президента РФ, федеральные законы, документы стратегического планирования национального уровня), институты развития

## Кадровая

- Высокое качество человеческого капитала, на фоне увеличивающейся кадровой потребности: до 2,2 млн работников к 2030 году



Кадровая составляющая технологического лидерства на уровне региона — это интегральная характеристика человеческого капитала, необходимого для реализации национальных проектов технологического лидерства в регионе.

Управление ее параметрами осуществляется за счёт воздействия на процесс воспроизводства, распределения и использования трудовых ресурсов региона.



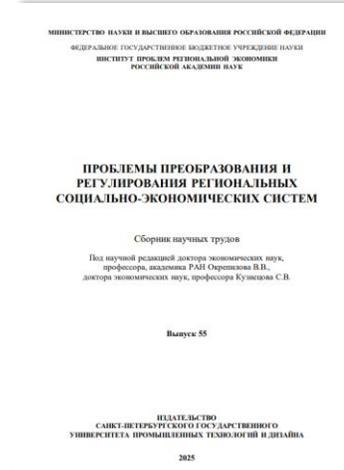
# Релевантные исследования ИПрЭ РАН



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

Фундаментальные работы (2025)

Прикладные разработки



МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ  
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРИ РАН  
ПО ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ И ПРИКЛАДНЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Проект  
Вторая редакция с изменениями  
15.11.2008  
Официальная версия

СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ КОМПЛЕКСА  
«НАУКА-ОБРАЗОВАНИЕ-ИННОВАЦИИ»  
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА РОССИИ  
до 2030 года



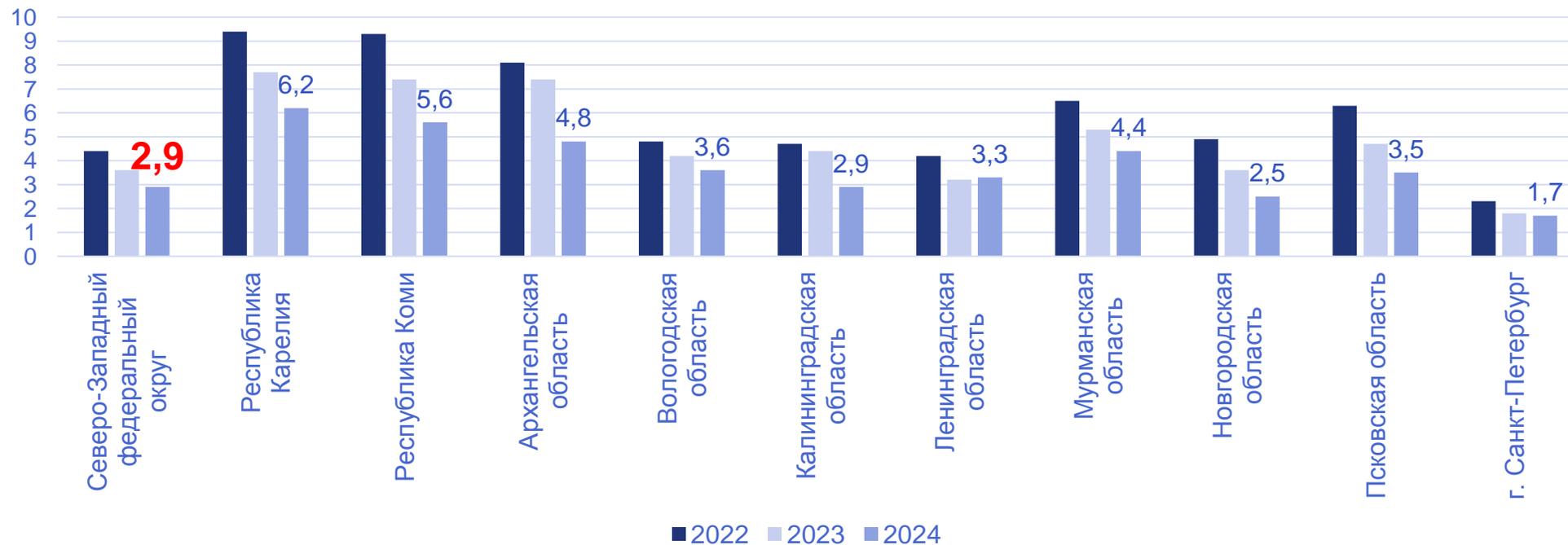
Научный руководитель разработки – д.э.н., проф., академик РАН В.В. Окрепилов.

В подготовке текста принимали участие: д.э.н. Н.В. Афанасьева, к.э.н. Д.Т. Ахобадзе, К.К. Бирюков, И.Л. Вайсман, д.э.н. Б.М. Гринчель, д.э.н. М.А. Гусаков, к.э.н. Е.А. Дергачева, д.э.н. Б.С. Жихаревич, Н.П. Жук, к.э.н. С.А. Иванов, д.э.н. В.А. Ильин, к.т.н. И.И. Исаев, д.э.н. С.В. Кузнецов, член корр., д.г.н. В.Н. Лаженцев, д.э.н. Ф.Д. Ларичкин, д.э.н. Н.М. Межевич, д.э.н. Е.М. Рогова; д.э.н. А.А. Румянцев, к.э.н. М.В. Свириденко, к.э.н. Г.П. Смирнова, С.В. Хмелевский, к.э.н. Т.В. Шабунина, д.т.н. А.И. Шишкин, к.э.н. Д.Г. Яковлева

## Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения в возрасте 15 лет и старше, %



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК



Источник: Росстат

## Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше, %



	Занятые – всего	16 – 19	21 – 29	31 – 39	41 – 49	51 – 59	61 – 69	70 и старше
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	<b>63,1</b>	4,7	69,3	93,1	95,0	87,4	32,1	1,9
Республика Карелия	55,3	6,8	73,1	88,1	89,3	68,2	24,5	3,1
Республика Коми	58,6	5,8	71,4	88,2	90,3	70,0	24,7	3,0
Архангельская область	55,8	4,5	73,4	89,6	90,6	70,9	20,6	2,5
Вологодская область	56,9	4,4	77,4	89,0	89,2	75,6	19,3	1,2
Калининградская область	65,0	6,1	75,6	91,7	94,9	90,7	36,4	2,7
Ленинградская область	62,9	6,2	70,6	90,7	94,9	87,9	25,4	1,5
Мурманская область	62,9	6,8	72,0	88,3	91,5	76,3	32,8	4,8
Новгородская область	59,7	5,5	73,7	88,8	94,2	87,0	28,9	2,3
Псковская область	62,2	8,4	78,4	91,5	92,1	88,0	37,8	3,0
г. Санкт-Петербург	67,0	2,6	63,9	97,8	98,8	97,1	40,6	1,4

Источник: Росстат

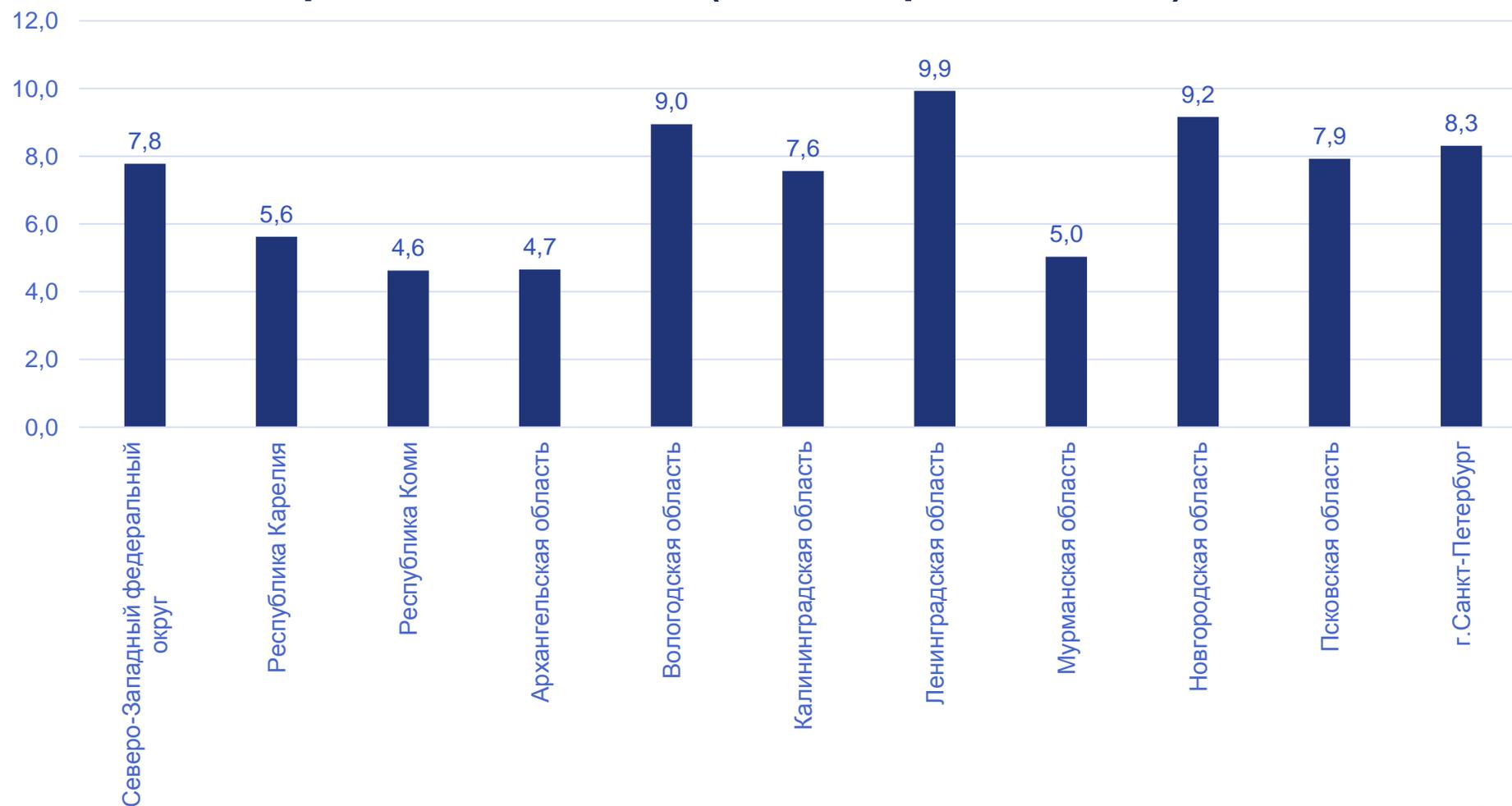


ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

## Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест, в % (31 октября 2024 года)



Источник: Росстат

Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в  
 общем числе рабочих мест, в процентах к общему числу рабочих мест по  
 соответствующей профессиональной группе по субъекту Российской Федерации, %  
 (Росстат)



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
 РЕГИОНАЛЬНОЙ  
 ЭКОНОМИКИ  
 РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
 НАУК

	Всего	в том числе по профессиональным группам								
		руководители	специалисты высшего уровня квалификации	специалисты среднего уровня квалификации	служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	квалифицированные работники, сельского и лесного хозяйства и рыбоводства и рыболовства	квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	неквалифицированные рабочие
Северо-Западный федеральный округ	7,8	4,7	6,2	6,8	7,4	8,1	13,9	11,4	8,6	10,8
Республика Карелия	5,6	3,3	4,7	3,8	8,9	4,6	17,6	9,4	6,9	3,5
Республика Коми	4,6	3,1	4,1	4,5	2,5	2,7	10,6	7,7	6,3	2,7
Архангельская область	4,7	2,7	4,2	4,6	4,9	5,6	5,9	5,8	5,1	3,8
Вологодская область	9,0	9,5	6,7	5,5	5,7	5,9	8,3	14,3	9,0	13,1
Калининградская область	7,6	3,8	4,9	6,5	8,4	8,9	13,3	10,7	10,1	10,4
Ленинградская область	9,9	4,7	7,0	8,8	6,9	6,9	16,3	16,8	9,4	13,1
Мурманская область	5,0	2,5	4,5	4,9	5,9	4,3	9,4	8,3	4,3	4,9
Новгородская область	9,2	6,1	7,2	9	6,1	9,7	14,5	13,8	9,8	9,6
Псковская область	7,9	4,8	9,5	8,1	5,2	5,6	15,7	8,5	7,9	7,9
г. Санкт-Петербург	8,3	4,8	6,5	7,5	8,5	10,6	22,6	10,7	10,6	14,3

Средняя начисленная заработная плата работников организаций  
по занятиям в 2023 г.  
(без субъектов малого предпринимательства; по данным выборочного  
обследования за октябрь; рублей) (Росстат)



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	Неквалифицированные рабочие
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	<b>151 403</b>	<b>95 896</b>	<b>84 871</b>	<b>54 417</b>	<b>50 807</b>	<b>53 199</b>	<b>79 094</b>	<b>78 509</b>	<b>43 838</b>
Республика Карелия	109 306	59 791	62 143	49 905	41 790	47 378	68 257	74 608	36 083
Республика Коми	128 498	81 886	71 324	52 123	51 058	51 326	71 766	81 047	39 663
Архангельская область	120 990	78 590	82 305	45 624	53 228	46 282	82 442	87 484	39 650
Вологодская область	104 018	59 264	64 068	40 667	35 481	53 110	66 008	66 003	32 148
Калининградская область	102 439	63 988	65 769	42 255	44 321	40 399	62 514	61 070	34 820
Ленинградская область	141 872	78 182	79 678	51 864	43 844	66 736	80 781	72 670	46 713
Мурманская область	160 458	100 558	110 503	59 664	62 440	99 003	110 994	101 676	51 681
Новгородская область	89 028	56 314	51 493	38 717	42 716	48 661	60 176	53 880	29 948
Псковская область	75 182	46 279	43 926	34 514	36 988	49 440	56 311	49 953	29 903
г. Санкт-Петербург	178 931	116 423	99 688	61 763	57 229	52 799	84 170	88 035	50 232

# Подходы к рассмотрению кадровой составляющей технологического лидерства

## Воспроизводственный подход



## Пространственно-функциональный подход

Кадровая составляющая рассматривается через территориальную организацию экономики путем сопоставления структуры спроса и предложения на региональных рынках труда с размещением производительных сил и специализацией регионов





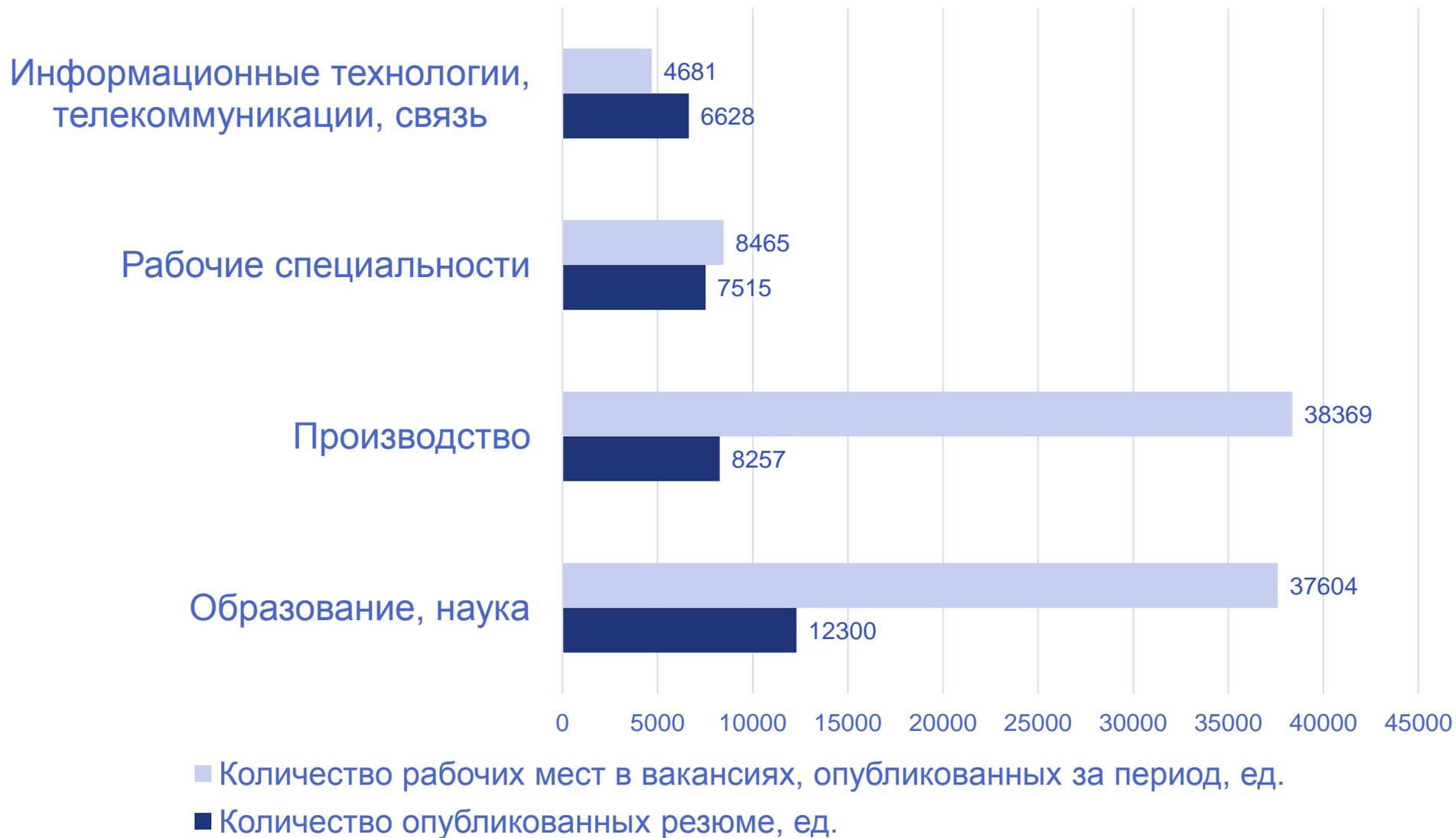
Приказ Министерства экономического развития РФ от 23 марта 2017 г. № 132  
"Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и корректировке  
стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации и  
плана мероприятий по ее реализации"

**Кадровое обеспечение экономики субъекта Российской Федерации - численность работников, занятых в отраслях экономики, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда.**

**Структура раздела о кадровом обеспечении экономики субъекта Российской Федерации включает:**

- а) текущее состояние и основные проблемы кадрового обеспечения экономики субъекта Российской Федерации в отраслевом разрезе;
- б) перспективную потребность в кадровом обеспечении экономики субъекта Российской Федерации, рассчитанную на основе анализа данных по следующим разделам: экономика, демография и рынок труда;
- в) оценку дефицита/избытка собственных трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации и основные источники восполнения дефицита трудовых ресурсов;
- ...
- д) перечень ключевых (приоритетных) профессий и компетенций, востребованных в среднесрочной и долгосрочной перспективе, определенных в соответствии с направлениями экономического развития региона и предусматривающих разные уровни подготовки;
- ...

## Количество рабочих мест в вакансиях и резюме, опубликованных за период в СЗФО РФ \*



\* По материалам портала Работа России



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

## Система превентивного мониторинга кадровой обеспеченности экономики в рамках системы стратегического планирования регионов



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

Направление	Инструменты	Источники
Кадровая обеспеченность экономики	Сбор качественной и количественной информации по распределению занятых по видам экономической деятельности, численность работников по профессиональным группам, анализ параметров предложения на региональном рынке труда, уровня заработной платы, оценка динамики показателей, определение пороговых значений	Росстат, Работа России, hh.ru, avito и другие агрегаторы
Демографическая ситуация	Анализ ключевых демографических процессов: естественного и механического движения населения региона с учетом динамики показателей на межрегиональном уровне (ФО РФ)	Росстат, данные ОИГВ
Производительность труда	Комплексный анализ интегрального индекса производительности труда, уровня цифровой зрелости, уровня внедрения ИИ в регионе в динамике	Росстат, экспертные оценки, ведомственные рейтинги

# Итоги:

- Проанализирована нормативно-правовая база реализации национальных целей развития России, в частности национальной цели технологического лидерства;
- Конкретизирован понятийный аппарат (произведено размежевание понятий, дано определение кадровой составляющей технологического лидерства в регионе);
- Выделены компоненты технологического лидерства и обоснована значимость кадровой составляющей;
- Произведен анализ рынка труда и сферы занятости населения СЗФО РФ в разрезе регионов;
- Сформулированы подходы к оценке кадровой составляющей технологического лидерства;
- Предложена рамочная схема системы превентивного мониторинга кадровой обеспеченности экономики в рамках системы стратегического планирования регионов (в целом, и в рамках современной системы целеполагания).





ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
НАУК

При использовании материалов ссылка на настоящий  
источник обязательна

 (812) 3164865

 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, 38

 [www.iresras.ru](http://www.iresras.ru)

 <https://vk.com/iresrasru>

 [info@iresras.ru](mailto:info@iresras.ru)