

**Перечень показателей результативности научной деятельности
научных сотрудников ИПРЭ РАН на I-IV кварталы 2023 года**

Группировка показателей РНД и их содержание	Балл	Самооценка	Оценка руководителя структурного подразделения
<p>1. Участие в выполнении государственного задания в части НИР. Балл проставляется руководителем научного подразделения в соответствии с индивидуальным планом научного сотрудника, на основании полученных научных результатов в отчетном квартале, не принимается отчет в формате перечня публикаций.</p>	0,00 ÷ 1,50		
<p>2. Публикационная активность с аффилиацией ИПРЭ РАН. Баллы делятся на количество авторов публикации за каждую публикацию. Публикация учитывается один раз. Не учитывается публикация по результатам доклада на научных мероприятиях, включенных в ПРНД. В публикации должно быть указание номера и темы НИР государственного задания. К публикации, изданной в соавторстве учеными из разных подразделений Института, в рамках плановой работы по государственному заданию в научных подразделениях применяется коэффициент 1,50 (межлабораторное взаимодействие должно быть описано в планах научных подразделений).</p>			
<p>2.1. Публикация в журналах без квартиля Wos Core Collection</p>	0,00		
<p>2.2. Публикация в журналах Scopus</p>	0,00		<p>в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 19 сентября 2022 года № 1655 "О внесении изменения в абзац первый пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 19 марта 2022 г. № 414"</p>
<p>2.3. Публикация в журнале «Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития» и журналах RSCI</p>	3,00		
<p>2.4. Публикация в журналах из перечня ВАК Министерства науки и высшего образования РФ</p>	1,00		
<p>2.5. Монографии и другие научные издания, утвержденные к печати Ученым советом ИПРЭ РАН и зарегистрированные в</p>	1,00		

Российской книжной палате, за 1 авторский лист			
<p>3. Доклад на научных конференциях с аффилиацией ИПрЭ РАН с учетом авторского вклада, баллы делятся на количество содокладчиков за каждый доклад в зависимости от типа конференции и доклада с подготовкой для размещения на сайте Института (не более пяти выступлений в год на одного научного сотрудника в ПРНД, за исключением конференций организуемых ИПрЭ РАН):</p> <ul style="list-style-type: none"> - доклад на международной конференции на английском языке; 3,00 (1,50) - доклад на международной конференции пленарный (секционный); 2,00 (1,00) - доклад на всероссийской конференции пленарный (секционный); 1,00 (0,50) - доклад на региональной конференции пленарный (секционный, научном мероприятии). 0,50 (0,25) <p>В докладе должно быть указание номера и темы НИР государственного задания.</p>			
4. Проведение теоретико-методологического семинара ИПрЭ РАН в соответствии с установленным Порядком подготовки и выступления с научным докладом на теоретико-методологическом семинаре по региональной экономике Института, за один семинар, балл делится на количество докладчиков	0,50 1,00 (при размещении презентации семинара на сайте Института и присвоении DOI)		
<p>5. Подготовка научно-аналитических докладов/записок, принятых органами исполнительной и законодательной власти по заданию Дирекции ИПрЭ РАН:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководитель/лидер 2,00 - участник 1,00 			
6. Повышение квалификации:			
6.1. Защита кандидатской диссертации после окончания аспирантуры;	0,50		
6.2. Защита докторской диссертации после окончания докторантуры;	1,00		
7. Работа в соответствии с договором ИПрЭ РАН по образовательной деятельности	0,25 ÷ 1,00		
8. Научно-организационная работа (с учетом авторского вклада):			
8.1. Организация конференций (не более одной конференции в год)	0,25 ÷ 1,00		
8.2. Экспертиза проектов по заданию Дирекции ИПрЭ РАН для органов федеральной и исполнительной власти	0,25 ÷ 2,00		
8.3. Рецензирование статей журнала «Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития»	0,70 - за статью		

	объемом менее 1 п.л. 1,00 – за статью объемом 1 п.л. и более		
8.4. Осуществление организационной функций сверх научной работы, не более трех баллов в квартал на одного научного сотрудника (руководство НИГ, координационные функции в НИГ и лабораториях, ученый секретарь лаборатории)	0,25 ÷ 1,00 (за одну организационную функцию)		
9. Получение от ИПРЭ РАН результатов интеллектуальной деятельности (РИД) и приравненными к ним средствами индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана (интеллектуальной собственностью), всего на один РИД в расчете на рабочий коллектив	2,00		
10. Работа в экспертных комиссиях, рабочих группах, конкурсных комиссиях, создаваемых при Дирекции, Ученом совете, а также в Диссертационном совете ИПРЭ РАН	0,25 ÷ 1,00 (0,25 балла в квартал за работу в комиссии/группе/совете при условии проведения заседаний в отчетном квартале)		
11. Получение поддержки поданной заявки на в/б НИР от ИПРЭ РАН, успешно заключенные в/б договора с ИПРЭ РАН на НИР, поданные и зарегистрированные заявки от ИПРЭ РАН в Министерстве науки и высшего образования, РФФ, КНВШ, фонде Горчакова, фонде Русский Мир: - руководитель/лидер, - участник	2,00 1,00		
12. Популяризация результатов научных исследований Института - цитирование статей, опубликованных в журнале «Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития» в течении двух последних лет от даты цитирования (за каждую статью, включенную в список литературы, самоцитирование не учитывается): - цитирование в РИНЦ-публикации - цитирование в публикации журнала перечня ВАК Министерства науки и высшего образования РФ - цитирование в публикации журнала RSCI. Баллы назначаются научным сотрудникам, которые осуществляют цитирование.	0,10 0,20 0,30		

