



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минобрнауки России)
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПРЭ РАН)

«17» мая 2022 г.

Санкт-Петербург

ПРИКАЗ № 57

*«О введении ПРНД научных сотрудников
на II-IV кв. 2022г.»*

В соответствии с решением экспертной комиссии ИПРЭ РАН о внесении частичных изменений в значения показателей результативности научной деятельности научных сотрудников в баллах от 28 апреля 2022 и решением Ученого совета ИПРЭ РАН от 16 мая 2022 Протокол №5 об утверждении решения экспертной комиссии и введении в действие ПРНД научных сотрудников (новые значения показателей в баллах) на период II-IV кварталов 2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Оценку ПРНД научных сотрудников с учетом изменений значений в баллах проводить со II квартала 2022 (приложение №1)
2. Руководителям структурных подразделений и ученому секретарю Института осуществлять контроль за достоверными данными, подтверждающими самооценку ПРНД научных сотрудников.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Института

А.Д. Шматко

**Перечень показателей результативности научной деятельности
научных сотрудников ИПРЭ РАН на II-IV кварталы 2022 года**

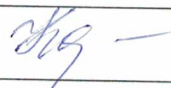
Группировка показателей РНД и их содержание	Балл	Самооценка	Оценка руководителя структурного подразделения
1. Участие в выполнении государственного задания в части НИР:			
Балл проставляется руководителем поквартально на основании вклада сотрудника в подготовку разделов отчета Института (особенно по разделам: важнейшие результаты исследований по темам ГЗ и Сведения о важнейших исследованиях и разработках, готовых к практическому применению)	0,25 ÷ 1,50		
2. Публикационная активность с аффилиацией ИПРЭ РАН, баллы делятся на количество авторов публикации за каждую публикацию			
2.1. Публикации в журналах без кватриля Wos Core Collection;	0,00*	*с 19.03.2022 по 31.12.2022	
2.2. Публикации в журналах Scopus	0,00*	*с 19.03.2022 по 31.12.2022	
2.3. Публикации в журнале «Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития»	3,00		
2.4. Статьи, подготовленные совместно учеными из разных подразделений Института	1,50		
2.5. Публикации в журналах из перечня ВАК Министерства науки и высшего образования;	1,00		
3. Монографии и другие научные издания, утвержденные к печати Ученым советом ИПРЭ РАН и зарегистрированные в Российской книжной палате за 1 авторский лист	1,00		
4. Монографии и другие научные издания зарегистрированные в Российской книжной палате за 1 авторский лист	0,75		
5. Доклады на научных конференциях с аффилиацией ИПРЭ РАН с учетом авторского вклада, баллы делятся на количество содокладчиков за каждый доклад в зависимости от типа конференции и доклада с подготовкой для размещения на сайте Института: - доклад на международной конференции на английском языке; - доклад на международной конференции пленарный (секционный); - доклад на всероссийской конференции пленарный (секционный);	3,00 (1,50) 2,00 (1,00) 1,00 (0,50)		

- доклад на региональной конференции пленарный (секционный, научном мероприятии).	0,50 (0,25)		
6. Проведение теоретико-методологического семинара ИПРЭ РАН, за один семинар, балл делится на количество докладчиков	0,50		
7. Подготовка научно-аналитических докладов/записок, принятых органами исполнительной и законодательной власти по заданию Дирекции ИПРЭ РАН - руководитель/лидер - участник	1,00 0,50		
8. Повышение квалификации:			
8.1. Защита кандидатской диссертации после окончания аспирантуры;	0,50		
8.2. Защита докторской диссертации после окончания докторантуры;	1,00		
8.3. Прохождение программы ДПО с выдачей документа установленного государственного образца, продолжительность от 16 часов, не более одного балла в квартал всего для научного сотрудника	0,25 ÷ 1,00		
9. Преподавание на основе договора ИПРЭ РАН по образовательной деятельности	0,25 ÷ 1,00		
10. Научно-организационная работа (с учетом авторского вклада):			
10.1. Организация конференций	0,25 ÷ 1,00		
10.2. Экспертиза проектов по заданию Дирекции ИПРЭ РАН для органов федеральной и исполнительной власти	0,25 ÷ 2,00		
10.3. Рецензирование статей журнала «Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития»	0,5 ÷ 3,00		
11 Организационные функции сверх научных (руководство НИГ, координационные функции в НИГ и лабораториях)	0,25 ÷ 1,00		
11. Руководство аспирантом в аспирантуре ИПРЭ РАН	0,50		
13 Получение от ИПРЭ РАН результатов интеллектуальной деятельности (РИД) и приравненными к ним средствами индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана (интеллектуальной собственностью), всего на один РИД в расчете на рабочий коллектив	3,00		
14. Работа в экспертных комиссиях, рабочих группах, конкурсных комиссиях, создаваемых при Дирекции, Ученом совете, а также в Диссертационном совете ИПРЭ РАН	0,25 ÷ 1,00 (0,25 балла в квартал за работу в комиссии/группе/ совете при условии проведения		

	заседаний в отчетном квартале)		
15. Присвоение степеней, званий, наград в отчетном периоде, а также получение поддержки поданной заявки на в/б НИР, успешное заключенные в/б договора на НИР, принятые и зарегистрированные заявки в РФ, КНВШ, фонд Горчакова, фонд Русский Мир	0,25 ÷ 1,50		

Список рассылки приказа № 57 от «17» мая 2022 г.

«О введении ПРНД научных сотрудников на II-IV кв/ 2022г.»

№ пп	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1	2	3	4
1	Окрепилов В.В.		
2	Кузнецов С.В.		
3	Шматко А.Д.		
4	Костяновская Е.Б.	18.05.22	
5	Сайт		
6	Руководители подразделений		
7	Всем научным работникам		
8	Канцелярия		
9	На доску		